

MELHORES
ONGS

2023

Melhor ONG em
Assistência Social



**RELATÓRIO
DE ATIVIDADES
2023**



Expediente

Corpo Diretivo

Presidente
Sofia Magalhães

Vice-Presidente
Elza Maria de Freitas Giannico

2ª Vice-Presidente
Maria Bernardita Troncoso

Tesoureira
Telma Leite Silva

Secretária
Irisalva Delgado Leal

Diretora Executiva
Sonia de Almeida

Institucional

Conselho Consultivo
Andrea Bartelle
Carla Duprat
Fernando Vaccari
Flávia de Santis
Ilsiane Peloso
Isabella Fiorentino
Octavio Magalhães
Stella Jacintho

Realização
Equipe de Comunicação e Marketing

Coordenação Editorial
Andressa Cosenza

Redação
Andressa Cosenza
Gabrielle de Almeida

Projeto Gráfico
Fernanda Feliciano
Vanessa Palhano

Fotografia
Arquivos dos projetos sociais
Vanessa Palhano

1963

Início das atividades da Afesu, com voluntárias ensinando técnicas de artesanato e cultura para mulheres no Jardim Taboão - São Paulo.

1970

Inauguração da primeira unidade: Afesu Morro Velho, no Jardim Taboão (São Paulo). A unidade desenvolve até hoje projetos de apoio escolar e cursos profissionalizantes voltados para mulheres.

2001 - 2002

Inauguração da Afesu Veleiros, Vila Missionária - São Paulo. A unidade ofereceu o 1º Curso Técnico em Enfermagem gratuito da região e atualmente conta com projetos de apoio escolar e tecnologia. "50 Melhores Entidades Beneficentes e Sem Fins Lucrativos de 2001".

1998

Inauguração da Afesu Moinho, em Cotia - São Paulo. A unidade oferece cursos de apoio escolar, profissionalizante e técnico em Cozinha (certificado pelo MEC) Prêmio Bem Beneficente como uma das "50 Melhores Entidades Beneficentes e Sem Fins Lucrativos de 1998".

2015 - 2019

Parceria com ICB para implementação e melhoria de processos de governança. Prêmio 100 Melhores ONGs do Brasil 2019 Reposicionamento dos projetos (Apoio Escolar e Gestão e Tecnologia).

2018

1º Prêmio 100 Melhores ONGs do Brasil | Criação Endowment | Composição do Conselho Consultivo.

2020 - 2021

Prêmio 100 Melhores ONGs do Brasil Programas de Tecnologia (IoT, Maker, Desenvolvedor), Trilhas de empreendedorismo, Formação Humana.

2023

Reconhecimento como Melhor ONG em Assistência Social do Brasil | 5º Prêmio 100 Melhores ONGs do Brasil | Reposicionamento da marca Afesu | Início da unificação dos cursos.

Institucional

A Afesu existe há 61 anos, oferecendo gratuitamente projetos de apoio escolar, iniciação profissional e cursos técnicos para meninas e mulheres de 7 a 25 anos em situação de vulnerabilidade.

Nosso modelo de trabalho consiste em aprimorar as habilidades técnicas com a formação humana de cada beneficiária, por meio do de-

envolvimento de habilidades socio-emocionais e acompanhamento personalizado, tudo isso somado à forte participação da família nesse processo.

A cada ano, centenas de meninas e mulheres são capacitadas através do trabalho realizado nas três unidades da Afesu: Morro Velho e Veleiros, na cidade de São Paulo, e Moinho, na cidade de Cotia (SP).

ODS

Estamos comprometidos com uma série de objetivos essenciais dentro dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU: redução das desigualdades, igualdade de gênero, erradicação da pobreza, educação de qualidade, emprego digno e crescimento econômico. Acreditamos que educar, preparar e instruir meninas e mulheres por meio da educação é a chave para alcançar esses objetivos, ou seja, para um mundo mais justo e igualitário para elas.

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



5 IGUALDADE DE GÊNERO



1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Nossos Princípios

MISSÃO



Transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, promovendo a inclusão social e capacitando mulheres para a autonomia e protagonismo social.

VISÃO



Seguir inovando enquanto a principal organização na inclusão de mulheres no mercado de trabalho, por meio de projetos gratuitos e formação humana integral.

VALORES



- **Respeito à individualidade e à personalidade:**

Promovendo a diversidade e a valorização de diferentes pontos de vista.

- **Serviço às pessoas e à sociedade:**

Buscando sempre contribuir para o bem-estar coletivo e o desenvolvimento social.

- **Valorização da família:**

Reconhecendo sua importância como base e suporte para o desenvolvimento individual e coletivo.

- **Promoção de valores éticos:**

Buscando sempre agir com integridade, honestidade e transparência.



MODELO DE TRABALHO



Conhecimento Técnico

Todos os projetos e cursos são estruturados para desenvolver as principais habilidades técnicas exigidas pelo mercado de trabalho. Além disso, as alunas recebem conteúdos focados que contribuem em suas escolas.



Preceptoria

É o acompanhamento individual e personalizado que cada uma das beneficiárias da Afesu recebe. A partir de encontros periódicos com tutoras, busca-se, por meio do diálogo, alcançar o autoconhecimento, vivenciar virtudes e valores e estabelecer metas de desenvolvimento pessoal.



Habilidades Socioemocionais

As alunas são estimuladas a desenvolver habilidades intrapessoais – a relação consigo mesmas – e interpessoais – a relação com os outros – no meio individual, familiar e profissional. Dessa forma, fortalecem a autoestima, aprendem a manter relações sociais saudáveis e aperfeiçoam sentidos de empatia e resiliência.



Família

Peça fundamental no desenvolvimento das jovens, desde o início, a família é convidada a se envolver ativamente no processo educativo. Por meio de palestras, oficinas e atividades, os pais e responsáveis são orientados sobre as diferentes fases da vida da aluna.

Índice

10

Mensagem da direção
**60 anos de
impacto**

18

**#PrêmioMelhor
ONGemAssistência
Social**

22

#Empregabilidade

26

O Que Dizem...

12

**Unidades
(Projetos)**

20

Nossos Números

24

**Unificação dos
Cursos de Tecnologia
da Afesu**

Índice

30

**Voluntariado
Corporativo**

38

Editais

42

**Responsabilidade
Social**

32

Afesu 60 anos
**Eventos e
Parcerias**

40

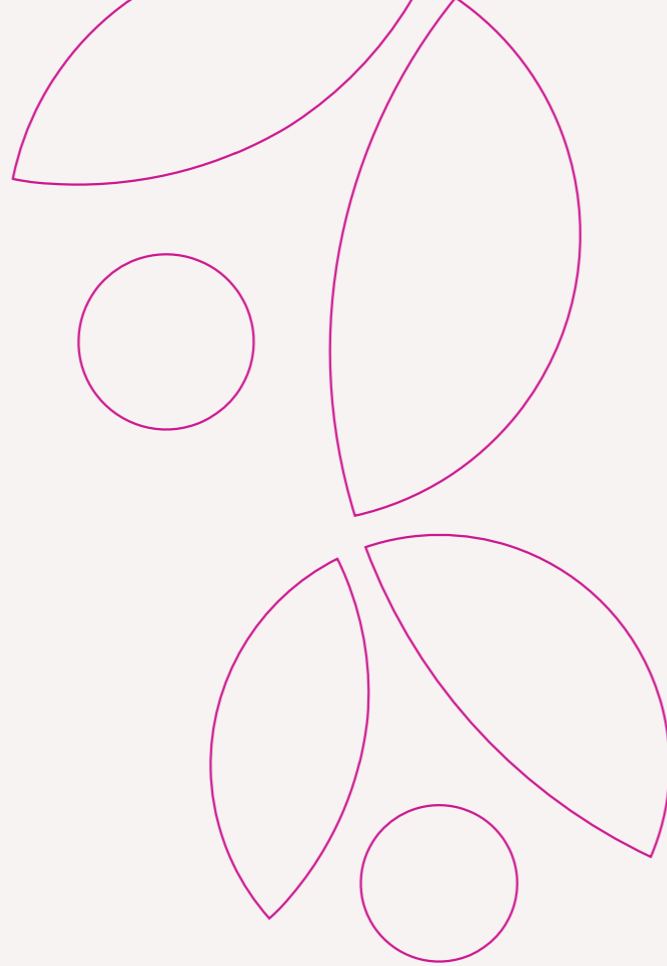
**#SuaDoação
TransformaVidas**

44

Auditoria



SONIA DE ALMEIDA
Diretora Executiva



Mensagem da direção

O ano de 2023 foi marcado por **conquistas significativas e desafios consideráveis**, que nos impulsionaram a aprimorar continuamente nossos processos e fortalecer nosso compromisso com a missão de promover a educação e a formação de mulheres em situação de vulnerabilidade social.

No decorrer deste Relatório de 2023, pode-se observar consolidações de importantes projetos, estabelecimento de novas parcerias estratégicas com empresas e instituições, o que possibilitou a ampliação de nossas ações e a oferta de mais oportunidades.

Investimos na capacitação de nossa equipe pedagógica e administrativa, garantindo colaboradores atualizados e preparados para enfrentar os desafios educacionais.

Mesmo com avanços, 2023 também trouxe desafios que exigiram resiliência e criatividade para serem superados:

Pandemia e seus efeitos prolongados: A recuperação pós-pandemia continuou a impactar nossas atividades, com a necessidade de adaptar modalidades de ensino.

Sustentabilidade financeira: A manutenção e expansão de nossos projetos demandaram um esforço contínuo para garantir recursos financeiros, em um cenário econômico ainda instável.

Desigualdade social: A complexidade das questões sociais enfrentadas por nossas beneficiárias impôs a necessidade de abordagens cada vez mais integradas e personalizadas, exigindo uma atuação coordenada com outras organizações e o poder público.

60 ANOS DE IMPACTO SOCIAL

Concluir o Relatório de Atividades 2023 possui uma representatividade diferenciada comparado aos anos anteriores, pois vem a coroar os 60 anos de história da Afesu.

Encerramos um ano com a merecida celebração desta marca histórica de seis décadas de dedicação, esforço coletivo e impacto positivo na vida de milhares de mulheres e suas famílias.

Ao longo desses anos, a Afesu evoluiu e se adaptou aos desafios de cada época, sempre com o objetivo de oferecer oportunidades e transformar realidades.

E não por acaso que a campanha dos 60 anos foi atrelada a palavra AFETO, representando a trajetória de total carinho e afetividade, iniciado pelo pioneirismo de um grupo de mulheres que acreditou que a **educação pode mudar o mundo**, que **investir em mulheres pode fortalecer as famílias** e assim contribuir para uma **sociedade mais humana**.

E inspirado por este grupo de mulheres, nós da Afesu levamos todos os dias a missão e propósito de fazer a diferença na vida de mais de 1000 meninas e suas famílias.

Se fosse acrescentar mais uma palavra para que, ao lado do **afeto**, pudesse representar o que foi a Afesu, nestes 60 anos, seria **confiança**. E esta confiança tem três principais pilares:

Confiança de que existem muitas pessoas boas e comprometidas com o desenvolvimento humano, e por esta confiança, a Afesu acabou se cercando de várias.

Confiança de que a educação é o que efetivamente fortalece uma sociedade. E aqui não me refiro apenas ao repasse de um saber, mas sim uma educação integrada, isto é, técnica sempre aliada a princípios e valores.

Confiança de que o apoio na educação de mulheres contribui para o fortalecimento socioeconômico de uma sociedade.

Celebrar 60 anos de atividades nos enche de orgulho e nos motiva a continuar nossa jornada com ainda mais vigor e compromisso. E nesta **confiança** de que os próximos 60 anos serão de total prosperidade, **agradeço a todos os colaboradores, voluntários, parceiros e doadores pelo apoio e dedicação**.

#JuntosPorElas construiremos um futuro mais justo e igualitário para todas as mulheres atendidas pela Afesu.

UNI DA DES



Afesu Morro Velho

Inaugurada em 1970 como a primeira unidade da Afesu, o Morro Velho se destaca pela força de seu voluntariado, com mais de 40 voluntárias atuando como instrutoras nas aulas e nas atividades relacionadas ao bazar beneficente. Ao longo de 2023, foram 311 beneficiárias atendidas.

📍 Rua Pinto Serva, nº 67, Jardim Taboão – São Paulo (SP)

Projeto Aprender

Objetivo: Ampliação cognitiva e cultural das alunas, estimulando o desenvolvimento de habilidades e talentos através de oficinas temáticas e lúdicas, como forma de apoio escolar (Matemática, Linguagem, Inglês e Informática) e oficinas culturais de Música, Postura Pessoal, Atualidade e Cultura.

Público: 2º ao 9º ano do Ensino Fundamental II
Duração: 1 ano | 400 horas

Tecnologia Básica

Objetivo: Em parceria com o SENAI, oferece uma oportunidade abrangente para o desenvolvimento de habilidades essenciais em tecnologia. Do funcionamento de microcomputadores à especialização em áreas como design de interfaces e desenvolvimento Android, proporciona uma experiência prática e especializada, com preparação para o mercado de trabalho digital e competitivo.

Público: 1º, 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 408 horas

Informações adicionais: Certificação do SENAI (Operador de Microcomputador, PowerBi, Redes de Computadores, Google Cloud, Google Inteligência Artificial, Design de Interface Web e Desenvolvedor Android)

Projeto Primeiro Emprego

Objetivo: Preparação diferenciada e de qualidade para a entrada no mercado de trabalho através de oficinas, palestras, visitas e dinâmicas no contraturno escolar. Com o apoio da Ideate, as jovens participam do “Programa Junior Startup” e adquirem experiência prática e dinâmica na criação e na administração de uma empresa em fase inicial, com modelo de negócio voltado à inovação.

Público: 2º ao 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 400 horas

Projeto Vida Nova

Objetivo: Disseminar informações básicas e orientativas para a formação humana e psicológica da gestante, na situação de pós-parto e de atenção ao recém-nascido, prevenindo a ocorrência de situações de risco social e fortalecendo a convivência familiar. Oficinas e palestras gratuitas direcionadas a gestantes de baixa renda da comunidade local orientando e esclarecendo dúvidas relacionadas à saúde e cuidados com a mãe e o bebê, educação dos filhos em relacionamento familiar. O projeto oferece lanche para as participantes e enxoval para o bebê.

Público: Gestantes
Duração: 1 semestre | 24 horas

Novas Tecnologias: Eletricidade Básica, IoT e Energias Renováveis

Objetivo: Capacitar mulheres para prosperar em setores essenciais do futuro. Reconhece a crescente demanda por profissionais em tecnologias emergentes e a importância da diversidade e inclusão. Além de fornecer conhecimentos em eletricidade básica, IoT e energias renováveis, destaca o compromisso em quebrar barreiras de gênero e criar oportunidades equitativas.

Público: 2º ao 3º ano do Ensino Médio
Duração: 4 meses | 400 horas

Informações adicionais: Certificação do SENAI (Eletricista Instalador, Arduino, IoT, Energia Solar Fotovoltaica)



AfesuMoinho

Inaugurada em 1998, a segunda unidade da Afesu é o Moinho. Destaca-se por oferecer toda a infraestrutura necessária para a realização do Técnico em Gastronomia (certificado pelo MEC), com aulas práticas na cozinha que tornam as alunas aptas para a entrada imediata no mercado de trabalho. Ao longo de 2023, foram 248 beneficiárias atendidas.

 Avenida José Giorgi, nº 935, Rod. Raposo Tavares, km 26,5 – Cotia (SP)

Projeto Vida

Objetivo: Atividades temáticas e jogos lúdicos no contraturno escolar. Oficinas abrangendo atividades de Informática, Inglês, Culinária, Educação Física, Artesanato, bem como oficinas de Matemática e Linguagem, que têm por objetivo o desenvolvimento de habilidades e capacidades cognitivas e socioemocionais ampliando o repertório das alunas e refletindo na melhoria do rendimento na escola regular.

Público: 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental II
Duração: 1 ano | 220 horas (período da tarde) e 450 horas (período da manhã)

Desenvolvimento Web: HTML, CSS, JavaScript, UX e Acessibilidade Web

Objetivo: Oferece abordagem prática e abrangente para capacitar as beneficiárias com habilidades essenciais em linguagens de marcação, programação, design de interface e acessibilidade web. Prepara as alunas para se destacarem em um mercado digital competitivo. A Afesu busca não apenas a capacitação de talentos promissores, mas também contribuir para o desenvolvimento de websites mais inclusivos e acessíveis.

Público: 1º, 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 410 horas

Projeto Trilhas: Preparação para o primeiro emprego

Objetivo: Preparação diferenciada e de qualidade para a entrada no mercado de trabalho através de oficinas, palestras, visitas e dinâmicas no contraturno escolar. Desenvolvem competências socioemocionais essenciais para se preparar para o primeiro emprego e construir uma carreira de sucesso.

Trilhas I

Eu e Minha Comunidade: empreendedorismo social e projeto de vida

Objetivo: Despertar as jovens para o engajamento em problemas sociais de sua comunidade, com iniciativa em trabalhos voluntários, além de pensar em seu Projeto de Vida.

Público: 1º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 250 horas

Trilhas II

Eu e a Gestão do Turismo, Lazer e Eventos

Objetivo: Desenvolver habilidades e competências para inserir no mercado de trabalho, no segmento de Turismo, Lazer e Eventos.

Público: 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 250 horas

Trilhas III

Eu e o Empreendedorismo gastronomia

Objetivo: Empreendedorismo na Gastronomia, desenvolvimento de Plano de Negócios, Independência Financeira.

Público: 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 250 horas

Técnico em Gastronomia

Objetivo: Curso presencial de nível técnico, aprovado pelo MEC, que oferece aulas práticas e teóricas formando profissionais que dominam as técnicas de cozinha com práticas em confeitaria; panificação; cozinhas: regional brasileira, internacional e contemporânea; serviço e gestão de restaurante; higiene na manipulação dos alimentos; trabalho em equipe e supervisão do time.

Público: Jovens com Ensino Médio concluído, de 17 a 25 anos
Duração: 1 ano | 800 horas



Afesu Veleiros

A terceira unidade da Afesu é a Veleiros, fundada em 2002. Seu grande diferencial é o curso Técnico em Enfermagem, certificado pelo MEC, um dos mais procurados na área da saúde, com 447 beneficiárias atendidas em 2023. Nesse ano, o curso também foi adquirido pela Associação Familiar de Educação (AFE) e continua sendo oferecido e executado pela unidade.

 Rua Papa Gregório Magno, nº 597, Vila Missionária – São Paulo (SP)

Projeto Vida I

Objetivo: Educação complementar no contraturno escolar através de oficinas lúdicas e temáticas que fomentam o aprendizado nas áreas de Linguagens, Matemática, Ciências Humanas e Tecnologia. O programa de formação humana desenvolve habilidades socioemocionais, como foco, responsabilidade, empatia, respeito, autoestima e trabalho em equipe. Essa combinação proporciona a construção de jovens preparadas para o futuro e na construção de um projeto de vida.

Público: 3º ao 5º ano do Ensino Fundamental I
Duração: 1 ano | 440 horas

Projeto Vida II

Objetivo: Educação complementar no contraturno escolar através de oficinas lúdicas e temáticas que fomentam o aprendizado nas áreas de Linguagens, Matemática, Ciências Humanas e Tecnologia. O programa de formação humana desenvolve habilidades socioemocionais, como foco, responsabilidade, empatia, respeito, autoestima e trabalho em equipe. Essa combinação proporciona a construção de jovens preparadas para o futuro e na construção de um projeto de vida.

Público: 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental II
Duração: 1 ano | 540 horas (6º ao 8º);
1 ano | 266 horas (9º ano e 1º ano do Ensino Médio)

Tecnologia Básica

Objetivo: Oportunidade para explorar o universo tecnológico do Ecossistema Google e além. Do Google Workspace ao desenvolvimento de aplicativos Android, capacita as alunas desde fundamentos básicos até técnicas avançadas, preparando-as para o mercado digital.

Público: 9º ano do Ensino Fundamental II e 1º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 410 horas

Gestão de Tecnologia Aplicada

Objetivo: Com foco em cultura data-driven, Excel e Python, capacita as beneficiárias na vanguarda da tecnologia. Desenvolve habilidades em análise de dados, automação de processos e tomada de decisões estratégicas. Além disso, enfatiza liderança, comunicação eficaz e resolução de problemas. Prepara as participantes para se destacarem em um mercado competitivo e orientado por dados, impulsionando a inovação e o crescimento.

Público: 1º, 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 410 horas

Empreendedorismo na Gastronomia

Objetivo: Oficinas teóricas e práticas que abrangem assuntos de Gastronomia, Postura Profissional e Atualidade e Cultura, bem como atividades de Matemática e Comunicação, possibilitando a aluna a compreender o ambiente profissional, capacitando-a para o mercado de trabalho.

Público: 9º ano do Ensino Fundamental II e 1º, 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 410 horas

Técnico em Enfermagem

Objetivo: Curso presencial de nível técnico, aprovado pelo MEC, que oferece formação profissional com aulas teóricas e práticas em laboratório especializado, localizado na própria unidade (curso da AFE, administrado pela unidade). O curso também inclui estágios curriculares não remunerados em unidades básicas de saúde, hospitais, CAPS, UBS e AMAs.

Público: Jovens de 17 a 23 anos, formadas ou no 3º ano do Ensino Médio
Duração: 2 anos | 1.854 horas teórico-práticas, sendo 626 horas de estágio curricular supervisionado

Projeto Maker

Objetivo: Através da curiosidade e da criatividade, oferece às alunas a oportunidade de transformar ideias em realidade com desenho vetorial, impressão 3D e programação. Com o uso da tecnologia de corte a laser, criam protótipos e obras de arte com precisão. Desenvolvem habilidades em inserção digital, gestão de projetos e criatividade.

Público: 9º ano do Ensino Fundamental e 3º ano Ensino Médio
Duração: 4 meses | 48 horas

Desenvolvimento Web: HTML, CSS, JavaScript, UX e Acessibilidade Web

Objetivo: Oferecer uma abordagem prática e abrangente para capacitar as beneficiárias com habilidades essenciais em linguagens de marcação, programação, design de interface e acessibilidade web. Prepara as alunas para se destacarem em um mercado digital competitivo. A Afesu busca não apenas a capacitação de talentos promissores, mas também contribuir para o desenvolvimento de websites mais inclusivos e acessíveis.

Público: 1º, 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano | 410 horas



#PRÊMIO MELHOR ONG EM ASSISTÊNCIA SOCIAL | 2023

No ano de 2023, tivemos a honra de receber o prêmio de “Melhor ONG em Assistência Social”, reconhecendo a Afesu como uma organização que transforma vidas, não apenas das beneficiárias, como também de suas famílias, mudando a realidade das alunas e de pessoas que estão à sua volta.

Este prêmio é um reconhecimento do impacto significativo que nossa organização tem ao atender meninas e mulheres em situação de vulnerabilidade social, com idades entre 7 e 25 anos. Através da educação focada no desenvolvimento profissional, a Afesu não só prepara essas jovens para o mercado de trabalho, mas também proporciona uma transformação social abrangente.

A transformação que promovemos pode ser vista no relato de Victoria Lucena, que entrou na Afesu com 15 anos e encontrou seu caminho na área da tecnologia.

“Hoje, com 20 anos, estou cursando Ciência da Computação e inserida no mercado graças à Afesu. Os cursos de Gestão e Tecnologia Aplicada e Desenvolvimento Web foram fundamentais para minha base de conhecimento.”



Vanessa Alves Batista, da nossa equipe financeira, ao refletir sobre o reconhecimento da Afesu, destaca: **“Cada um de nós alcança essa perfeição quando nos voltamos para o outro. A Afesu tem sido uma organização beneficente desde 1963, cuja finalidade é atender meninas, adolescentes e moças, em conjunto com suas famílias, para que alcancem sua dignidade humana no âmbito familiar, social e profissional.”**

Andreia, nossa coordenadora pedagógica, descreve o impacto de nosso trabalho: **“O mais interessante em acompanhar as meninas é ver como elas crescem. Todo o ambiente proporcionado pela Afesu contribui para o desenvolvimento da autoconfiança daquela menina que chega, muitas vezes, sem se permitir sonhar, e que, com o decorrer do ano, muda suas perspectivas.”**



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e assista ao depoimento.



A Afesu agradece a todos que se solidarizam com a nossa causa e apoiam essa transformação. Ajudá-las também é proporcionar a oportunidade para que conheçam um mundo diferente trilhado por outras antes delas ao longo desses 60 anos, e que elas próprias trilharão por outros anos, inspirando outras jovens a darem continuidade a esse processo. Nosso muito obrigado aos apoiadores, parceiros, colaboradores, voluntários e às nossas beneficiárias e suas famílias, que tornaram esse prêmio possível.

Continuamos comprometidos em proporcionar um futuro melhor para nossas jovens e agradecemos a todos que fazem parte dessa jornada.



Nossos números

Em 2023, aprimoramos nosso conhecimento técnico para contribuir na formação humana e profissional de cada uma de nossas alunas, resultando em:

1000

meninas e mulheres beneficiadas

Pesquisa com alunas dos projetos de empregabilidade



consideram que receberam uma formação diferenciada em ética e valores



é a média do aumento da renda familiar



tiveram impacto positivo em suas profissões

Pesquisa com alunas dos projetos de apoio escolar

88% consideram que receberam uma formação diferenciada em ética e valores

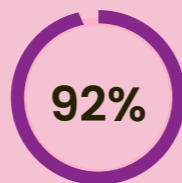
92,8% melhoraram o desempenho na escola regular

89,2% estudam na escola regular e 8,4% já concluíram o Ensino Médio

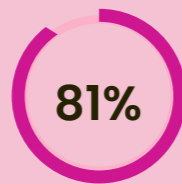
Pesquisa de satisfação com pais e responsáveis

9,66

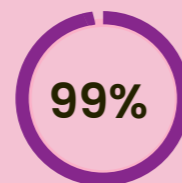
nota média atribuída à questão: "Você recomendaria o projeto da Afesu para outras pessoas?"



dos pais perceberam que as meninas deram mais importância aos estudos



afirmaram que houve melhora no desempenho escolar



acreditam que as meninas passaram a tratar as pessoas com mais respeito

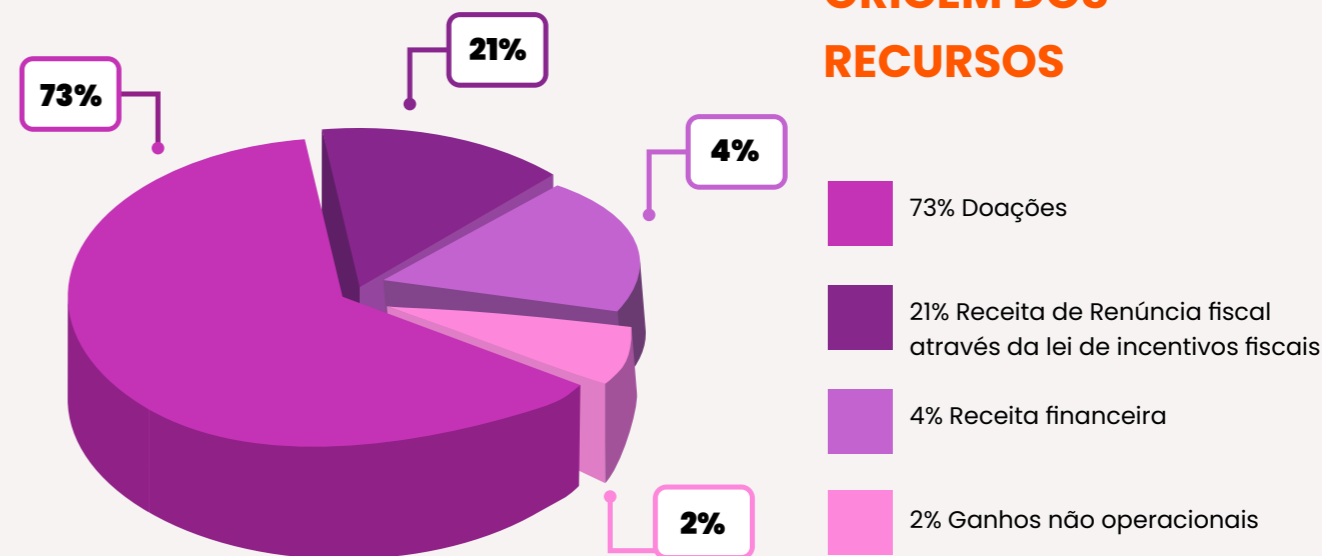
9,17

nota média atribuída à questão: "Quanto o projeto da Afesu foi transformador para a sua família?"

Pesquisa realizada entre março e abril de 2024, considerando-se 2023 como ano-base.

CAPTAÇÃO DE RECURSOS E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

ORIGEM DOS RECURSOS



Projeto de assistência social, educação e outras atividades estatutárias

APLICAÇÃO DOS RECURSOS



#Empregabilidade: capacitando jovens para o futuro profissional

Aumentar a empregabilidade entre jovens adolescentes é crucial para assegurar seu futuro profissional. Oferecer capacitação e oportunidades de estágio não apenas abre portas, mas também as prepara adequadamente para os desafios do mercado de trabalho.

Nos últimos anos, a parceria entre a Afesu e a Schneider Electric tem se mostrado um verdadeiro catalisador de mudanças na vida de jovens mulheres. Através de um programa focado em áreas técnicas e profissões STEM, **onde há uma escassez significativa de meninas**, esta colaboração não só fomenta o interesse nessas carreiras, mas também proporciona oportunidades reais de empregabilidade.

Sobre a parceria

Milena Rosa, Gerente de Sustentabilidade da Schneider Electric, destaca a importância dessa colaboração: "A parceria com a Afesu é extremamente importante para a Fundação Schneider, não necessariamente pelo volume, pois ainda é tímido, mas pela importância de treinar meninas em áreas técnicas e fomentar o interesse em profissões STEM no futuro. Estamos muito contentes com os resultados obtidos e o avanço significativo no programa."

A inserção das alunas da Afesu na Schneider Electric tem sido um sucesso, conforme Milena complementa: "É emocionante ter as meninas da Afesu contratadas como aprendizes na Schneider Brasil. Conseguimos fechar o ciclo, mais do que o treinamento técnico estamos proporcionando empregabilidade e capturando esses talentos para serem desenvolvidos dentro da empresa e no mercado de trabalho."

Diferenciais das alunas da Afesu:

A formação oferecida pela Afesu vai além do conhecimento técnico, abrangendo também o desenvolvimento comportamental. "As meninas da Afesu vêm com uma **formação completa**, não somente pelo curso de IoT, mas pela parte comportamental. Percebemos como a Afesu atua fortemente em apoiar o desenvolvimento dessas meninas como pessoas, trabalhando muito além da empregabilidade", afirma Milena.

Esse desenvolvimento integral se reflete diretamente na confiança e autoestima das alunas.

"O curso técnico vocacional funciona como uma provocação para que essas meninas entendam que o #lugardemulheréondeelaquiser. Acredito que mais que conhecimento técnico, o curso proporciona um aumento de autoestima dessas garotas, que se sentem realizadas e capazes por cursarem um treinamento historicamente focado para homens."



Milena Rosa
Gerente de Sustentabilidade
na Schneider Electric

Histórias que inspiram

Anna Júlia Costa dos Reis, ex-aluna do curso de IoT e atual estagiária na Schneider Electric, compartilha sua jornada de sucesso:

"Minha jornada na Afesu Morro Velho iniciou em 2020 e durou até 2022. **As experiências na Afesu me proporcionaram inúmeras capacitações, como comunicação eficaz e a busca por desafios contínuos**, aprendizados que fazem total diferença no mercado de trabalho atualmente. Em 2022, tive a oportunidade de fazer o curso IoT, o que me proporcionou um conhecimento técnico sólido. Foi um desafio sair da minha zona de conforto, mas foi essencial para meu desenvolvimento, pois me permitiu explorar algo totalmente inovador. Logo em seguida, surgiu a oportunidade única de ingressar na Schneider Electric, uma empresa que contribuiu significativamente para a minha trajetória, mesmo antes de eu me tornar colaboradora. **Ao entrar em um time altamente técnico, percebi o quanto os ensinamentos da Afesu foram valiosos**, pois me destacaram e me encorajaram a colocar em prática os conhecimentos adquiridos. Agora, estou prestes a fazer a transição de aprendiz para estagiária, tudo graças a uma oportunidade que agarrei com determinação. Acredito firmemente que devemos agarrar essas oportunidades e torná-las únicas."

O impacto da Afesu na vida das alunas

A parceria entre a Afesu e a Schneider Electric tem permitido que muitas jovens alcancem novos patamares em suas vidas acadêmicas e profissionais. "Ficamos muito animados de ver que algumas das garotas que foram contratadas como aprendizes estão acessando a faculdade e se tornando estagiárias. Isso mostra como esse círculo virtuoso está funcionando e que estamos mudando a realidade dessas garotas e possivelmente de suas famílias", conclui Milena.

Essa parceria reforça como iniciativas focadas no desenvolvimento técnico e pessoal podem transformar vidas. Preparando jovens mulheres para enfrentar e conquistar o mercado de trabalho com confiança e competência, estamos realmente fazendo a diferença.



Unificação dos Cursos de Tecnologia da Afesu

No segundo semestre de 2023, iniciamos o planejamento e a implementação da unificação e padronização dos cursos de Tecnologia da Afesu para todas as unidades, com previsão de implantação em todas até 2024. A primeira etapa envolveu a estruturação lógica das oficinas. Realizamos uma pesquisa detalhada para alinhar a oferta de cursos com as necessidades do mercado.

O objetivo principal é transformar a realidade social e humana das nossas beneficiárias. Pesquisamos o que as empresas buscam em termos de perfis profissionais, conversamos com parceiros e analisamos boas práticas no ensino de tecnologia e cidadania digital ao redor do mundo. Com essas informações, reformulamos e unificamos nossos cursos em três áreas principais: Tecnologia Básica, Gestão de Tecnologia Aplicada e Desenvolvimento Web.

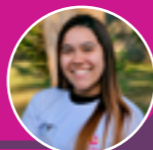
Ao final do curso, as alunas das oficinas de tecnologia desenvolvem um projeto que demonstra as habilidades adquiridas durante o curso. Esse projeto não só exhibe suas competências para nossos parceiros, mas também oferece uma oportunidade única para desenvolverem habilidades de oratória, apresentação, além de outras competências técnicas e socioemocionais.

Em parceria com a Somai, transformamos as oficinas de Maker em uma disciplina dos cursos de Tecnologia. Nessas oficinas, incentivamos as alunas a colocarem a mão na massa: resolvendo problemas, desenvolvendo cases, robótica e programação.

Avaliação das Beneficiárias

"A forma que os professores passam as atividades, desde a forma mais explicativa até o jeito de agir conforme a atividade. As aulas costumam ter bastante interações, isso é super motivacional."

Ana Luiza Souza das Chagas
Aluna GTA - Afesu Veleiros



"É bem interessante a área de Desenvolvimento Web, nunca imaginei fazer um curso desse. Eu me divirto muito quando o tema é livre e consigo usar minha criatividade nos sites."



Milena Cristine Riberio da Silva
Aluna DW - Afesu Veleiros

"O curso vem sendo muito gratificante e interessante, estou aprendendo muito e tendo um bom tempo de qualidade."

Marcia Ambrosio Baptista
Aluna DW - Afesu Veleiros



"Gosto de tudo no curso de Desenvolvimento Web, a dinâmica das atividades feitas no computador até os desafios e projetos formulados ao longo do ano. A interação em equipe e a maneira como os professores explicam são essenciais para nossa aprendizagem."



Grazielly dos Santos Raphael
Aluna DW - Afesu Moinho

"Minha experiência foi incrível. Este curso abriu meus olhos de uma maneira única. Sou grata por seguir na área e agora estou fazendo Programação Web no Senac, algo que nunca imaginei antes deste curso."

Ashilay da Silva Oliveira
Aluna Novas Tecnologias para Mulheres - Afesu Morro Velho



Formação de Colaboradores na Afesu

Ao longo de 2023, nos dedicamos intensamente à formação de nossos colaboradores, com o objetivo de garantir as melhores práticas educacionais e aprimorar a qualidade do ensino oferecido às nossas alunas. Diversos cursos e oficinas foram implementados, cada um voltado para o desenvolvimento de habilidades específicas e a adoção de práticas pedagógicas inovadoras.

Em parceria com a Inteli, realizamos um workshop sobre Project Based Learning (PBL), voltado para professores e coordenadores de escolas, universidades e ONGs de todo o Brasil. Além disso, oferecemos uma oficina exclusiva para colaboradores da Afesu, proporcionando uma introdução detalhada à aplicação da metodologia PBL, ajudando-os a integrar essa abordagem em suas aulas de maneira dinâmica e envolvente.

Com a adoção do Google Classroom nos cursos e oficinas de tecnologia, identificamos a necessidade de capacitar nossos colaboradores para explorar didaticamente as ferramentas apresentadas. Outra formação significativa foi o curso de Metodologias Ativas, realizado em parceria com a Somai. Também oferecemos um curso sobre o uso de Inteligência Artificial (IA) para Professores de Tecnologia, explorando ferramentas como ChatGPT e Bard.

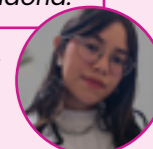
A Afesu permanece comprometida em oferecer uma educação de qualidade, investindo em sistemas de acompanhamento, novas ferramentas, recursos e tecnologias emergentes, preparando meninas e jovens para um futuro promissor.



Depoimentos de Professores

"No último ano, tivemos formações que colaboraram muito para nosso desenvolvimento como professores. Aprendemos a usar o Google Classroom de forma organizada, exploramos Inteligência Artificial para criar planos de aula detalhados e passamos por treinamento de curadoria."

Fernanda Feliciano - Professora de Desenvolvimento Web | Afesu Veleiros



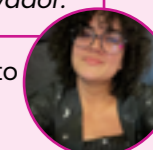
"Planejar e aplicar o curso de Metodologias Ativas com a equipe da Afesu foi incrivelmente significativo. Receber as ideias das professoras, coordenadoras e diretoras sobre a continuidade nas unidades e salas de aula da Afesu foi inspirador, mostrando como podemos transformar o mundo pela educação."

Regina Aparecida Oliveira Mainardi - Especialista em Metodologias Ativas | SOMAI



"Participei de formações sobre Google Classroom e inteligência artificial para planejamento de aulas, fundamentais para minha performance como instrutora. Valorizar os professores é crucial para um ambiente educacional mais eficiente e motivador."

Thais Carvalho - Professora Desenvolvimento Web | Afesu Moinho



"Participar de formações oferecidas pela Afesu, foi fundamental para atualizar nossos métodos de ensino e lidar com os desafios dessa nova realidade."

Patrícia Alessandri - Professora voluntária | Afesu Morro Velho



"No início de 2024, a Afesu proporcionou uma formação para professores e coordenadores utilizando aulas presenciais e a plataforma Afesu Conecta que oferece uma vasta gama de materiais consultivos com dicas valiosas e conteúdo informativo, o que me permitiu adquirir habilidades para aplicar metodologias ativas e utilizar inteligência artificial em meus planos de aula."

Leila de Sá Matias - Professora de Língua Portuguesa | Afesu Morro Velho

O que dizem... as diretoras



▮▮ O ano de 2023 foi marcado por desafios e conquistas, mesmo em um contexto social e econômico ainda impactado pela pandemia, nos reinventamos para continuar a transformar a vida de mulheres, crianças e jovens.

Aumentamos nossa capacidade de formar profissionais qualificados e contribuir com a saúde da comunidade através da formação no curso técnico de enfermagem. Os jovens do curso de tecnologia demonstraram seus talentos, criatividade e crescimento pessoal.

As beneficiárias dos projetos de contraturno apresentaram uma melhor performance na escola regular, mas principalmente no contexto familiar, através de mudanças pessoais.

Por meio da educação e da qualificação profissional, a Afesu Veleiros continuará abrindo portas para o futuro de milhares de pessoas.

Edvânia Provinciato
Diretora da Afesu Veleiros



▮▮ No ano de 2023, assumi a gestão da Afesu Morro Velho após ter liderado por 10 anos a unidade Afesu Moinho.

Lidar com crianças e adolescentes é um desafio que eu gosto muito, e não me vejo em qualquer outro lugar onde eu possa me realizar tanto quanto ajudando meninas a realizarem seus sonhos.

O envolvimento dos docentes impactou as alunas de tal maneira que elas trabalharam ainda mais, unidas em prol de todas. Juntos somos uma grande engrenagem que move o mundo.

Vanda Stankevicius
Diretora da Afesu Morro Velho



▮▮ É bom acompanhar as meninas, famílias, seu desenvolvimento, o crescimento delas tanto de conteúdo quanto na parte da formação humana. Perceber que elas vão enxergando a possibilidade de diferentes horizontes.

O ano passado foi desafiador e diferente para mim. Saí da Afesu Veleiros para a unidade Afesu Moinho, isso me fez perceber que não importa a unidade que eu atue, na Afesu sempre haverá essa alegria de ver nossos projetos impactando a vida das meninas.

Uma coisa não mudou, a paixão pelo meu trabalho.

Maria Clotildes dos Santos
Diretora da Afesu Moinho

O que elas dizem

“ Sou aluna da Afesu Moinho e tive a oportunidade de fazer o curso de Desenvolvimento Web que durou dois anos.

O curso me proporcionou conhecimento, desenvolvimento social, pessoal e meu primeiro emprego.

Atualmente, estou cursando Turismo na Afesu Moinho e estou muito orgulhosa e agradecida por todo o apoio e confiança no meu potencial. Sou grata por cada aprendizado que a Afesu Moinho me proporcionou e me proporciona atualmente.



Stephany Lopes

Aluna do curso Desenvolvimento Web na Afesu Moinho



“ Ser estudante da Afesu Morro Velho me ajudou em vários aspectos.

Aumento das minhas notas, principalmente em matemática, matéria na qual eu tinha dificuldade.

O treinamento com os professores da unidade me ajudou a superar o nervosismo na hora das apresentações, contribuindo para a melhora na minha comunicação. Aprendi a fazer amizades além do meu círculo social.

Luana Nobre

Aluna na Afesu Morro Velho

“ Eu realizei dois cursos na Afesu Veleiros: Gestão de Tecnologia Aplicada e Desenvolvimento Web, ambos me ajudaram com questões de comunicação e formação profissional. Participei também de um curso pré-vestibular para entrar em uma faculdade de excelência. A Afesu me ajudou a lidar melhor com pessoas, falar em público e, através das aulas de inglês, pronunciar melhor palavras do idioma. O curso de postura profissional me desafiou a superar minha timidez. A Afesu me ajudou a encontrar meu caminho profissional, tornando-me uma engenheira computacional.



Não há palavras para descrever o quanto a Afesu mudou minha vida e o quanto ela vai continuar me impactando.

Wanessa Lima

Aluna de Gestão e Tecnologia Aplicada e ex-aluna de Desenvolvimento Web Afesu Veleiros

“ Realizei o Projeto Vida aos 13 anos, e a Afesu Veleiros sempre foi um lugar acolhedor e respeitoso. Em 2022, iniciei o curso técnico de Enfermagem, onde aprendemos muito, fomos para campos de estágio e contamos com professoras excelentes. Após o curso, consegui um emprego em um dos melhores hospitais de São Paulo como técnica de Enfermagem.

Aprendi sobre ouvir o outro, respeito, posicionamento, disciplina com horários, prazos e entrega, hierarquia e uniformes. Me sinto realizada e não vou parar por aqui. Planejo iniciar a faculdade de Enfermagem e fazer uma pós-graduação em Gerontologia ou Estomatoterapia. Estou muito feliz e satisfeita com aonde cheguei.

Aline Borges

Iniciou no Projeto Vida, fez Gastronomia e Técnico em Enfermagem, foi empregada logo que terminou o técnico - Afesu Veleiros

Voluntariado Corporativo

Em 2023, a Afesu promoveu **51 ações** de voluntariado em parceria com **24 empresas**. Essas iniciativas impactaram **140 voluntários** e beneficiaram **85% das turmas** da Afesu nas três unidades.

Programa de Mentoria em Parceria com a Ultragaz

Em parceria com a Ultragaz, a Afesu lançou o novo Programa de Mentoria. Esse programa piloto incluiu seis encontros dedicados com as beneficiárias, focados em temas essenciais como futuro, carreira, mercado de trabalho e projeto de vida.

O piloto alcançou um impacto significativo, envolvendo 27 mentores e 28 meninas, totalizando 170 horas de dedicação.

A mentoria contou com o suporte da Virtus, que desenvolveu um e-book de treinamento específico para as mentorias da Afesu. Esse e-book orientou sobre as virtudes a serem abordadas nas conversas e estratégias para fortalecer a conexão entre mentor e mentorada.

O material foi implementado com sucesso em parceria com a Afesu e recebeu aprovação de todos os participantes. Além disso, a empresa forneceu treinamentos para a equipe de instrutores, aprimorando a oficina de formação humana em nossas unidades.



Exibição do Documentário “Cibernéticas” no Curso de Desenvolvimento Web



Durante o curso de Desenvolvimento Web da Afesu Moinho, foi exibido o documentário “Cibernéticas”, dirigido por Graziela Mantoanelli. O filme, produzido com o apoio da Unisys, aborda a presença e os desafios das mulheres no universo da tecnologia.

Após a exibição, a diretora Graziela Mantoanelli e uma das entrevistadas no documentário, participaram de um debate enriquecedor com as alunas, discutindo tanto a produção do documentário quanto os temas abordados nele.



Marcos Santos
Diretor de Marketing, Comunicações
e Demand-Gen da Unisys Latin America

O voluntariado corporativo desempenha um papel fundamental ao promover a educação e a tecnologia, oferecendo oportunidades valiosas de desenvolvimento pessoal e profissional. Iniciativas como as desenvolvidas por meio da parceria entre a Unisys e Afesu contemplam palestras técnicas e inspiracionais, vivências no ambiente da empresa, mentorias e outras ações que ampliam os horizontes dessas jovens, preparando-as para os desafios do mercado de trabalho de hoje. Esses programas contribuem ainda para o despertar de novas capacidades e o fortalecimento da autoestima dessas meninas, bem como fortalecem o vínculo entre empresas e comunidades, demonstrando um compromisso genuíno com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

Agradecimentos gerais:

ABBC, ADIQ, Alcoa, Atados, Fundação Casas Bahia, CBRE, Dow, Dupont, Egon, Fesa Chroma, GPA, Inst. Gauss, IsaCteep, ISE, Komedi, Kstack, Merck, NZN, Pega Systems, Rockwell, Schneider Electric, Talenses, UBS, Ultragaz, Unisys, Vestas

Eventos e parcerias



Torneio Funchal Golf: Evento esportivo em prol da Afesu

Ao longo do ano, foram realizados dois eventos do Torneio Funchal Golf, iniciativa organizada por Manuel Sé Neto.

Durante esses eventos, as contribuições dos participantes e convidados, juntamente com as doações das marcas patrocinadoras, foram integralmente destinadas às atividades da Afesu.

“Escolhi apoiar a Afesu por acompanhar o trabalho dedicado da minha mãe no Morro Velho desde criança. A realização do torneio de golfe foi gratificante, unindo amigos e familiares em um evento divertido e arrecadando recursos significativos para a Afesu. Agradeço aos patrocinadores por apoiarem essa causa e proporcionarem uma experiência incrível aos convidados. Pretendo realizar o torneio anualmente e incentivar mais pessoas a apoiarem organizações sem fins lucrativos para melhorar nossa sociedade através de mais oportunidades.”

Manuel Sé Neto

Parceria de ação Nota Fiscal Paulista com o Shopping Campo Limpo

Desde maio, a Afesu estabeleceu uma parceria com o Shopping Campo Limpo, instalando urnas para coleta de notas fiscais em mais de 40 lojas participantes. O recolhimento das notas fiscais é realizado mensalmente em todas as lojas envolvidas.

Em colaboração com a área de Marketing do Shopping, realizamos uma ação especial de arrecadação de notas fiscais durante a campanha do Dia das Mães. Nesta ação, os clientes podiam trocar as notas fiscais de suas compras por um presente disponibilizado pelo shopping e, depois de resgatá-lo, eram incentivados a doar as notas fiscais para a Afesu.



Parceria com Linus: Apoio contínuo e expansão de rede

Desde 2020, a Linus é um dos nossos parceiros mais antigos, colaborando ativamente na arrecadação mensal de notas fiscais e facilitando a entrada de novos parceiros na região de Pinheiros, como Mica Chocolates e Estela Passoni.

“ Quando iniciamos nossa parceria com a Afesu, estávamos à procura de uma instituição que trabalhasse pela afirmação e autonomia de mulheres no Brasil e gostamos muito da forma pela qual a Afesu alcançava este objetivo — através da educação. O selo Melhores ONGs também nos deu o respaldo de que estaríamos trabalhando com uma organização responsável e contou muito para a escolha.

A Linus é uma empresa fundada e majoritariamente gerida por mulheres, então o desenvolvimento profissional feminino sempre foi um grande objetivo nosso e, desde os primeiros anos de operação, nós tínhamos o desejo de estender o impacto positivo para além das nossas colaboradoras.

O time Afesu sempre foi muito transparente ao explicar como nossas doações impactam o funcionamento da organização e o serviço oferecido às jovens, então sabemos que nossas iniciativas estão contribuindo para horas de aulas e capacitação que vão, no futuro, tornar estas jovens mais donas das suas próprias realidades.

Acreditamos que qualquer empresa construída sobre pilares de sustentabilidade tem responsabilidades com a sociedade e a comunidade na qual ela está inserida, então deixamos aqui nosso incentivo para que projetos de desenvolvimento social recebam cada vez mais apoio no Brasil.

Olívia Araújo
Brand Manager da Linus





afeto

na educação, na formação, no lar.

#Afesu60Anos:

A Afesu celebrou um marco histórico: seus 60 anos de dedicação e impacto social.

O evento foi marcado por momentos memoráveis, reunindo convidadas especiais em um ambiente acolhedor e inspirador, o que proporcionou uma experiência enriquecedora para todos os convidados da celebração.

A tarde iniciou com palestras enriquecedoras conduzidas por três experts: Andrea Biselli, Esther Biselli e Ana Luisa Rego Macedo. Elas exploraram temas essenciais como ordem, gestão e beleza da casa, oferecendo insights valiosos e práticas aplicáveis para o dia a dia. Suas apresentações foram uma lição sobre como tornar os lares mais organizados, funcionais e esteticamente agradáveis, encantando a todos com suas perspectivas e dicas.

A beleza e graça do evento foram ampliadas pelo apoio e presença da Mary Kay Brasil. A equipe trouxe um toque especial, oferecendo às nossas convidadas cuidados de beleza e maquiagem. Foi uma oportunidade perfeita para todas se sentirem ainda mais bonitas e cuidadas, realçando a autoestima e o bem-estar.

A tarde também contou com um espaço de degustação da Fres.co, além de produtos gastronômicos produzidos pela Afesu Moinho. Itens selecionados para mesa, como jogos americanos, guardanapos e porta-guardanapos, dentre outros, foram oferecidos pela Afesu Morro Velho. A venda desses produtos é revertida para os projetos da Afesu, contribuindo diretamente para o desenvolvimento das iniciativas da organização.

A trilha sonora do evento ficou por conta da talentosa dupla Mar Aberto. Com sua música calorosa e envolvente, eles proporcionaram um ambiente relaxante e acolhedor durante o nosso café colonial, oferecido por Noelia Sant'Ana. A combinação de boa música e um delicioso café criou um momento perfeito de confraternização e alegria entre os presentes.

O cenário do evento foi o encantador Haras Buona Fortuna, que gentilmente foi cedido por seu fundador Dr. Arthur Caruso. Com seu ambiente charmoso e aconchegante, o haras foi o pano de fundo perfeito para a ocasião, encantando a todos com sua beleza natural e atmosfera tranquila.

Um dos momentos mais emocionantes da celebração foi o depoimento de Mara Marcondes, nossa ex-aluna e atual executiva de investimentos. Antes do brinde no mirante, Mara compartilhou sua inspiradora história de vida e como a Afesu teve um impacto significativo em sua trajetória profissional. Seu relato tocante destacou a importância da instituição na formação de mulheres bem-sucedidas e independentes, e foi recebido com grande entusiasmo e admiração pelos presentes.

Em seguida, a diretoria da Afesu convidou Vanessa Alves Batista e Dulcemaris de Carvalho como representantes do corpo funcional da Afesu. Além de reconhecerem a dedicação de 20 anos dessas colaboradoras, ambas foram homenageadas com placas comemorativas, simbolizando sua dedicação exemplar à instituição ao longo dessas décadas.

Para encerrar a celebração com chave de ouro, todos se reuniram no mirante para um brinde especial. Agradados por um pôr do sol maravilhoso, os convidados celebra-

ram os 60 anos da Afesu em um momento de pura magia e gratidão. Foi uma cena de tirar o fôlego, simbolizando o fechamento perfeito de um dia memorável.

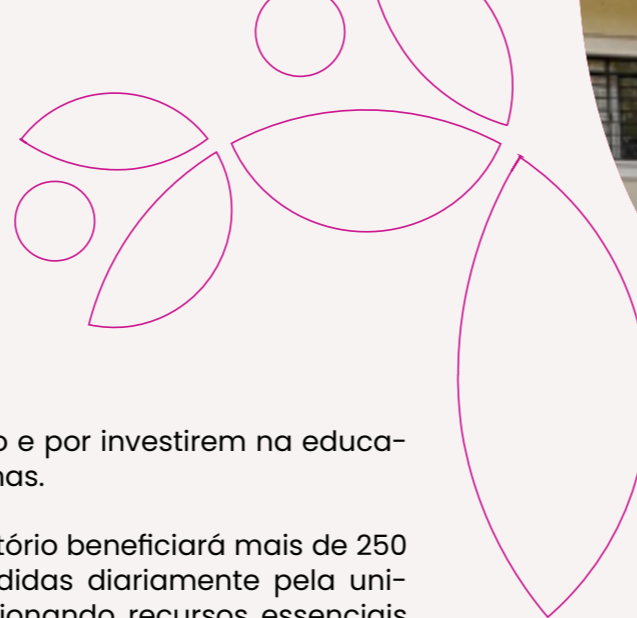
A celebração dos 60 anos da Afesu não foi apenas uma comemoração de décadas de trabalho e dedicação, mas também uma oportunidade de refletir sobre o impacto positivo na vida de tantas pessoas. Essa tarde ficará marcada na memória de todos os presentes, lembrando-nos da importância da união, do cuidado e da beleza em nossas vidas.

Agradecimentos especiais:

Esther Biselli, Regina Biselli, Ana Luisa R. Macedo, Haras Buona Fortuna, Papel com Laços, Casa Tiffany, Vinícola Santa Carolina, Gastronomia Noelia Sant'Ana, Mar Aberto, Juli FineArt, Fres.co, Mara Marcondes, Ilsiane Peloso, Letícia Gualberto, Maria Clara Misasi, Larissa Mokarzel, Andrea Bartelle.

Fotos: Charles Naseh





Parceria de ação Nota Fiscal Paulista com a rede de Supermercados Cercadão

Desde maio de 2023, a Afesu estabeleceu uma parceria com a rede de Supermercados Cercadão, instalando urnas para coleta de notas fiscais em todas as suas sete lojas. O recolhimento das notas fiscais é realizado quinzenalmente.

Ao longo do ano, realizamos a entrega de lembranças para todos os colaboradores envolvidos na ação. A última lembrança, um lápis personalizado, foi produzida pelas alunas da Afesu. Essas ações têm como objetivo agradecer o trabalho realizado e fortalecer o engajamento no recolhimento das Notas Fiscais Paulistas (NFP).

Sala Patrocinada Fundação Casas Bahia + banQi: Inauguração do Laboratório de Informática na Afesu Morro Velho

A unidade Afesu Morro Velho celebrou a inauguração do laboratório de informática, patrocinado pela Fundação Casas Bahia + banQi.

Durante o evento, as diretoras Sonia, Elis e Vanda expressaram agradecimentos à Fundação Casas Bahia e ao banQi pelo

apoio contínuo e por investirem na educação das meninas.

O novo laboratório beneficiará mais de 250 meninas atendidas diariamente pela unidade, proporcionando recursos essenciais para sua educação e desenvolvimento.

Anna Julia, ex-beneficiária da Afesu, destacou a importância dos projetos sociais na transformação de vidas e agradeceu aos parceiros que investem na educação e qualificação profissional de jovens em vulnerabilidade social, como a Fundação Casas Bahia e o banQi.

Flávia Mazzi, IT Ops and Governance Manager do banQi, participou do evento compartilhando sua trajetória profissional e incentivando as meninas a considerarem carreiras em tecnologia. Ela enfatizou as oportunidades de aprendizado e desenvolvimento que esse setor oferece às mulheres.

Todas as beneficiárias da unidade também receberam mochilas personalizadas do parceiro. O evento foi concluído com um momento de descontração, onde lanches e bebidas foram oferecidos a todos os presentes na unidade.



Afesu Morro Velho recebe a visita de Gwenaelle Avice, Vice-Presidente Executiva de Operações da Schneider Electric na Europa

“Um dos momentos mais memoráveis durante minha visita ao Brasil foi o encontro impactante com uma das instituições apoiadas pela Schneider Electric: a Afesu. Tive o privilégio de testemunhar em primeira mão o trabalho notável que a Afesu está realizando para elevar e empoderar as mulheres neste campo. Através do programa de educação e empregabilidade, estamos fornecendo às mulheres as habilidades e conhecimentos necessários para se destacarem.”

Gwenaelle Avice Huet | Vice-Presidente Executiva de Operações da Schneider Electric na Europa

Instituto Ambikira e FGV: Desenvolvimento da Teoria da Mudança para o Projeto Vida

O Instituto Ambikira, com o apoio da FGV, promoveu um treinamento gratuito para desenvolver a Teoria da Mudança do Projeto Vida na unidade Afesu Veleiros. Foram realizados quatro encontros dedicados à discussão e ao aprimoramento dessa teoria, essencial para definir indicadores e avaliar o impacto do projeto no futuro.

A parceria contou com a colaboração do Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados (CLEAR) da FGV São Paulo, especializado em avaliação de políticas públicas e programas sociais.

Além do suporte teórico, o Instituto Ambikira, anteriormente conhecido como Instituto

Credit Suisse Hedging Griffo, também tem apoiado financeiramente o Projeto Vida da Afesu Veleiros desde 2021, fortalecendo o apoio escolar no contraturno para jovens beneficiadas pela Afesu.

“A experiência com a Afesu foi excelente, muito produtiva e com bons insights! Optamos por seguir um caminho colaborativo e de construção coletiva à várias mãos: um time multidisciplinar das organizações sociais, o time do Ambikira e os especialistas do Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para a África Lusófona e o Brasil (FGV EESP CLEAR).”

Os próximos passos previstos até agora são encontros entre as organizações para trocas, conhecimento de boas práticas, análise de estudos de caso e aprofundamento da discussão dos indicadores a partir dos eixos temáticos. Entendemos que não tem um único caminho a ser seguido por todas as organizações, pois elas estão em estágios diferentes da Teoria da Mudança e estão em níveis de maturidade diferentes para implementação de práticas e processos internos que fortaleçam o monitoramento e a avaliação dos projetos.”

Isabel Aché Pillar | Instituto Ambikira



Editais

Os editais são um dos importantes caminhos para captar fundos diretos ou incentivados para a Afesu. As empresas optam por criar esses editais para receber propostas de projetos diferentes dos proponentes, colaborando para que elas tenham um portfólio de projetos grande e que impactem muitas pessoas.

Cada edital tem sua particularidade. Nós, da Afesu, optamos por propostas que abordem formação humana e soft skills, além de mencionar o envolvimento familiar e alguns resultados de nossas ex-alunas. Esses pontos nos diferenciam de outras ONGs.

- Porto Seguro doou para o projeto "Jovens Conectados" da Afesu Morro Velho através do Condeca.
- Machado Meyer contribuiu para o projeto "Trilhas para o Futuro de Meninas" da Afesu Moinho via Fucondi.



Endowment

Há mais de 5 anos, criamos o Fundo Endowment Afesu (Fundo Patrimonial) com doações investidas a longo prazo. Este fundo visa garantir a sustentabilidade dos nossos projetos sociais por meio de seus recursos.

Credibilidade

O regulamento foi desenvolvido pelo escritório de advocacia Pinheiro Neto, com cláusulas que preveem a segregação gerencial e contábil dos recursos do endowment, em relação aos recursos operacionais da organização. Já a política de investimentos foi elaborada por um time de especialistas do mercado financeiro, que garantem que os recursos sejam aplicados de forma conservadora, prioritariamente em títulos públicos de renda fixa que geram rendimento acima da inflação.

Gestão e Governança

Os recursos aplicados no fundo patrimonial da Afesu seguem rigorosamente princípios de gestão e governança que garantem solidez e transparência em suas operações. Para isso, o fundo conta com um conselho supervisor, formado por profissionais experientes e comprometidos.

Conselho

Rodrigo Veiga
Sócio-Investidor na Kondor Administradora e Gestora de Recursos Financeiros

Octavio Magalhães
Sócio-Fundador da Guepardo Investimentos

Daniel Bastos Venturini
Profissional formado em Economia pela UFF, com MBA Executivo pela COPPEAD, que atua há mais de 15 anos na área financeira.

Benefícios para o doador

Divulgação e reconhecimento do doador no site e nos perfis das mídias sociais, menção no Relatório de Atividades da Afesu e em todas as divulgações do Endowment.

#ComoDoar

As doações podem ser feitas de maneira pontual ou recorrente.

Dados bancários: Afesu – Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários
CNPJ: 60.428.646/0001-04

Banco Bradesco Agência 00105
Conta Corrente: 0018452-7

E-mail para envio do comprovante:
apoie@afesu.org.br



“Trabalhando na Afesu, ajudamos a estabelecer o regulamento e operações do fundo de endowment para garantir a sustentabilidade financeira. Um dos principais desafios é atrair doações para sustentar a organização a longo prazo, beneficiando várias crianças com nossas atividades. Apoiar projetos sociais como este traz satisfação, com transparência financeira e impactos sociais claros.

Daniel Bastos Venturini

#SUA DOAÇÃO TRANSFORMA VIDAS!

Campanhas de doação



É possível realizar doações pontuais ou mensais em nossas campanhas on-line. Se preferir, também há a opção de depósito em conta ou PIX com QR Code.

Imposto de Renda



Ao destinar parte do valor a pagar ou restituir do seu IR, você contribui com a causa da educação sem tirar dinheiro do bolso.

Movimento Arredondar



Quando você arredonda o valor da sua compra (com menos de 1 real), você já faz a diferença! O Movimento Arredondar conta com diversas empresas parceiras que nos escolheram para apoiar.

Nota Fiscal (com CPF)



Seu R\$ 1 resgatado pode se transformar em até R\$ 100 para a Afesu! Favorite a ONG como sua instituição beneficiária e direcione os créditos automaticamente.

Comemorações



Aniversário, casamento, bodas e outras comemorações. Suas datas especiais podem ser importantes para nós também! Troque os tradicionais presentes por doações para a Afesu e transforme a sua comemoração em uma festa solidária.

Nota Fiscal (sem CPF)



Outra forma de contribuir é depositar as notas sem CPF nas urnas da nossa ONG, presentes em estabelecimentos comerciais. Se preferir, entre em contato para combinarmos a retirada ou a entrega das notas.

Assista a um vídeo explicativo, em nosso canal no YouTube.



Em nosso canal do YouTube, você encontrará um vídeo com o passo a passo





Auditoria

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações financeiras

Aos Diretores e Conselheiros da **Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários - AFESU**

São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da Associação Feminina de Estudos Universitários - AFESU ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus respectivos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidades de lucros (ITG 2002 (R1)).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Fede-

ral de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da diretoria e da governança pelas demonstrações financeiras

A diretoria é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidades de lucros (ITG 2002 (R1)), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção

relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a diretoria é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a diretoria pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa

opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela diretoria.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela diretoria, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas.

Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.
- Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que eventualmente tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 25 de Abril de 2024.

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S/S Ltda.
CRC-SP034519/O



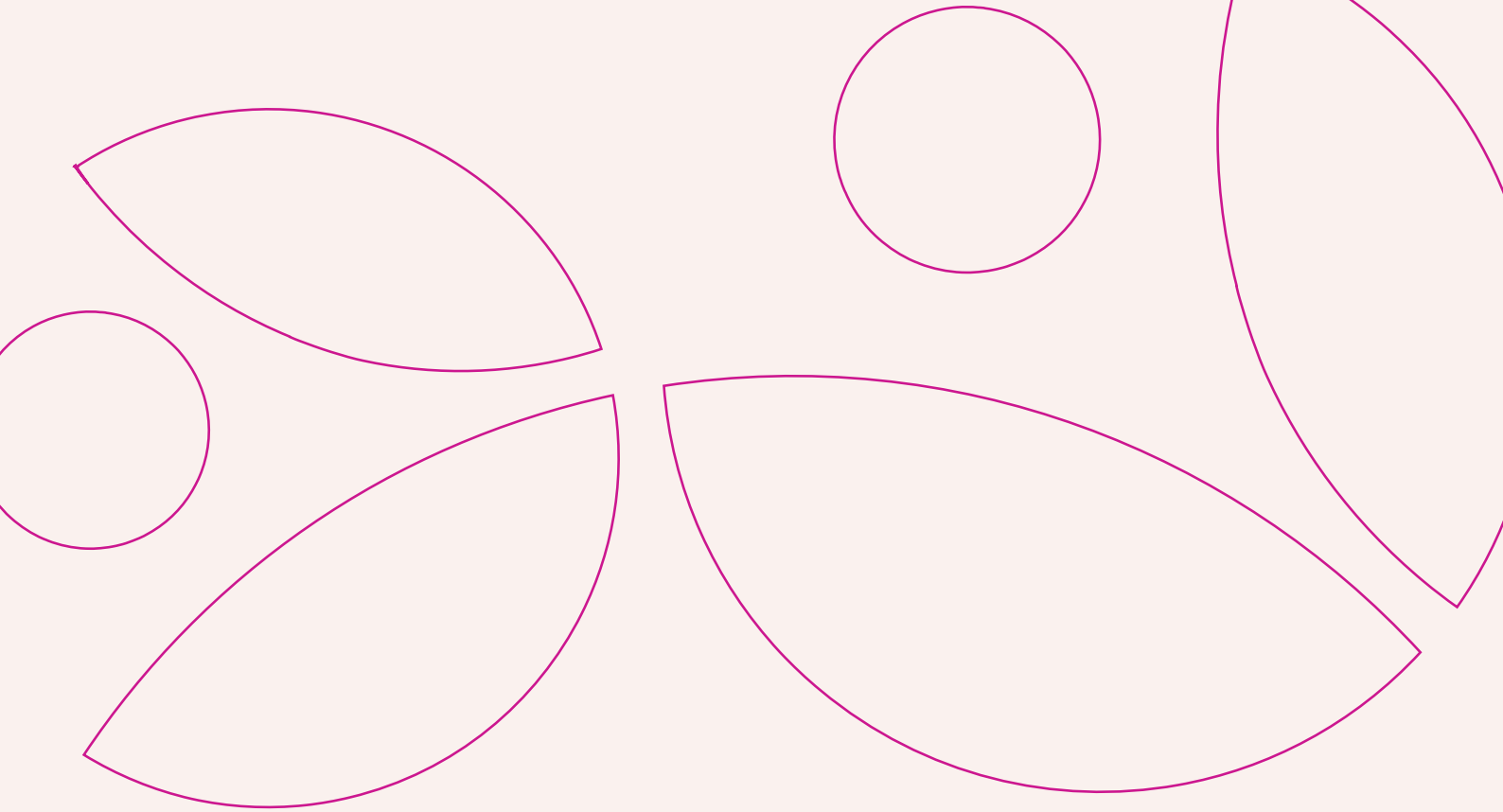
Leandro Dias F Silva
Contador CRC-SP278005/O

juntos por elas

O Brasil apresenta um baixo desempenho e estagna no ranking mundial de educação básica. Estamos empenhados em transformar esse cenário por meio de meninas sonhadoras.



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e assista ao nosso vídeo institucional.



Sede administrativa da Afesu

Rua Augusta, nº 1939, 13º andar, conj. 132 – Cerqueira César

São Paulo – SP | CEP: 01413-000

+55 11 3085-0919
www.afesu.org.br